

Meer weten over het FWO?

Bezoek onze website:



Fonds Wetenschappelijk Onderzoek
Research Foundation – Flanders

www.fwo.be

Egmontstraat 5
1000 Brussel
T. +32 2 512 91 10
F. +32 2 512 58 90
E-mail: post@fwo.be

“ Het FWO volgt nauw het aandeel vrouwen en mannen bij predoctorale en postdoctorale mandaathouders op, evenals binnen de Expertpanels, om zo het genderbeleid te evalueren en bij te sturen. ”



Elisabeth Monard

De missie van het FWO

Het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek – Vlaanderen is het agentschap dat fundamenteel onderzoek financiert in Vlaanderen. Wetenschap schept kansen en is de motor van innovatie.

Het FWO financiert voornamelijk:

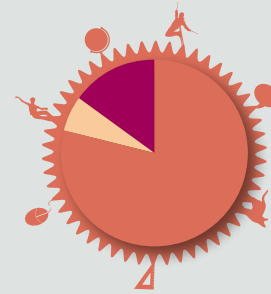
- ▼ Mandaten: predoctorale (aspiranten) en postdoctorale onderzoekers,...
- ▼ Onderzoeksprojecten
- ▼ Internationale samenwerking
- ▼ Wetenschappelijke prijzen

Onderzoek is internationaal

Het FWO stimuleert internationale samenwerking en bevordert wetenschappelijke mobiliteit. Hoe? Door onderzoekers de kans te geven ervaring op te doen in internationale onderzoeksgroepen, door onderzoekers uit het buitenland aan te trekken, ... Dat gebeurt op verschillende manieren: via individuele reiskredieten, bilaterale projecten, wetenschappelijke onderzoeksgemeenschappen, ... Het FWO werkt ook samen met verschillende Europese en internationale zusterorganisaties.

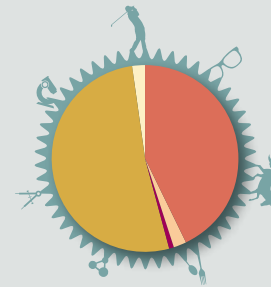
Het FWO in cijfers

Het FWO heeft een jaarlijks budget van 218 miljoen euro



- 79% is afkomstig van de Vlaamse Overheid
- 6% zijn federale toelagen
- 15% wordt gegenereerd door fiscale en parafiscale maatregelen.

In 2012 gaf het FWO financiële steun aan verschillende projecten



- 43% Mandaten
- 2% Internationale samenwerking en mobiliteit
- 1% Kredieten aan navorsers
- 53% Onderzoeksprojecten
- 2% Administratief beheer

In 2012 steunde het FWO

46% mannelijke aspiranten en 54% vrouwelijke aspiranten
61% mannelijke postdoctorale onderzoekers en 39% vrouwelijke postdoctorale onderzoekers
waaronder 14% buitenlandse aspiranten en 18% buitenlandse postdoctorale onderzoekers

Maak het verschil dankzij het FWO



Het FWO pleit voor meer diversiteit

Diversiteit is een verrijking. Zeker op het vlak van wetenschappelijk onderzoek. Het samenkomen van verschillende invalshoeken leidt tot baanbrekende innovaties. Daarom pleit het FWO voor gelijke kansen voor alle onderzoekers.

Het FWO streeft ernaar om die drempels te verlagen, die momenteel specifieke groepen weghouden van een onderzoekslapbaan. Gezinsvriendelijke bepalingen en flexibele werkomstandigheden moeten helpen om de genderverhoudingen verder in evenwicht te brengen. Wetenschappers met een functiebeperking kunnen rekenen op extra steun voor de financiering van aangepast materiaal.



Johan
Kerkhofs

“Ik vind het goed dat de werkingstoelage van het FWO ook kan gebruikt worden om onderzoekers die het fysiek moeilijk hebben te helpen.”

Het FWO investeert in talent, zonder onderscheid

Steun aan jonge onderzoekers

- ▲ Een **aspirantenbeurs** biedt de mogelijkheid om na vier jaar onderzoek een doctoraat op proefschrift te behalen.
- ▲ Een **klinische doctoraatsbeurs** is er voor jonge klinische wetenschappers die zich twee jaar deeltijds wijden aan doctoraatsonderzoek.
- ▲ Een **mandaat postdoctoraal onderzoeker** steunt jonge onderzoekers met een doctoraat om gedurende (2x) 3 jaar voltijds onderzoek uit te voeren op postdoctoraal niveau.
- ▲ Een **fundamenteel klinisch mandaat** is er voor klinische wetenschappers met een doctoraat die gedurende (3x) 5 jaar halftijds worden vrijgesteld van hun klinische taken om zich aan onderzoek te wijden.
- ▲ Een **krediet aan navorsers** zorgt ervoor dat jonge wetenschappers bijkomende middelen krijgen om hun onderzoeksproject te financieren.

“Dankzij het beleid van het FWO ben ik niet werkloos geworden na mijn doctoraat.”

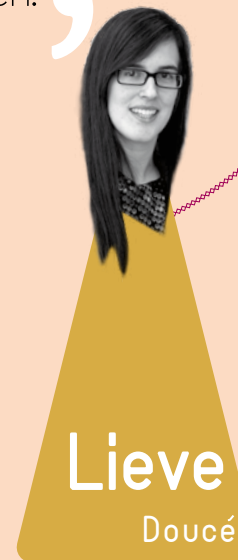
Steun aan gevestigde onderzoeksploegen

- ▲ Via de **financiering van onderzoeksprojecten** kunnen onderzoeksploegen extra middelen inzetten om wetenschappers en technici in te schakelen, om apparatuur aan te schaffen en werkingskosten te betalen.

“Het is niet zozeer dat mannen meer postdoc-mandaten krijgen. Het is vooral dat vrouwen minder aanvragen indienen.”



Alicja
Gescinska



Lieve
Doucé

Flexibele werkomstandigheden creëren gelijke kansen

- ▲ **Vrouwelijke onderzoekers** kunnen tijdens een zwangerschap hun mandaat met 1 jaar verlengen. Voor het aanvragen van een postdoctoraal mandaat wordt de maximale tijd die mag verstreken zijn na het behalen van het doctoraat verhoogd met 1 jaar extra per zwangerschap.
- ▲ Voor de **samenstelling van de Expertpanels** geldt de gendermaatstaf: maximum 2/3 van het panel is van hetzelfde geslacht.
- ▲ Lange verblijven in het buitenland worden in principe aaneensluitend opgenomen. Bij verblijven langer dan zes maanden is er flexibiliteit om tegemoet te komen aan **de gezinssituatie van de onderzoekers**.
- ▲ **Buitenlandse onderzoekers** kunnen via het Pegasus- en Odysseusprogramma van optimale voorwaarden genieten om een wetenschappelijke carrière in Vlaanderen uit te bouwen.
- ▲ **Wetenschappers met een functiebeperking** kunnen gebruik maken van hun bench fee om aangepast materiaal te voorzien.