

## Richtlijnen voor bindende engagementsverklaring

Zoals gesteld in Art. 5 van [het Reglement Odysseusprogramma](#) dient de universiteit, bij nominatie van een kandidaat, zich er toe te verbinden bij toekenning van het Odysseusproject **de nodige infrastructuur** ter beschikking te stellen van deze kandidaat alsook **een ZAP-kaderplaats (Type I) of een voltijds tenure track mandaat (Type II)** voor een **looptijd van vijf jaar**. Hiervoor dient een **bindende engagementsverklaring**, ondertekend door zowel de **universiteit (rector)** als het desbetreffende **departement/faculteit (departements- of faculteitshoofd)**, te worden geüpload in het online aanvraagformulier. Bij ontbreken van deze engagementsverklaring wordt de aanvraag onmiddellijk onontvankelijk verklaard.

Het FWO voorziet geen standaardtemplate en laat elke universiteit vrij om deze engagementsverklaring op te stellen volgens de eigen geldende interne procedures en regels. Sinds deze oproep (2024) is elke universiteit wel vrij om in de bindende engagementsverklaring expliciet de toegevoegde waarde te duiden van de desbetreffende kandidaat voor de eigen instelling en de betrokken onderzoeksgroep(en) in Vlaanderen.

Bij wijze van richtlijn, geeft het FWO wel mee dat **de volgende elementen zeker dienen te worden opgenomen** in deze engagementsverklaring (zowel ondertekend door de rector als door het departements- of faculteitshoofd) die bovendien **in het Engels** dient te zijn opgesteld en **max. 2 A4 pagina's** (*lettertype Calibri 11, lijnafstand 1*) mag omvatten:

- Naam en voornaam van de genomineerde kandidaat
- Titel van het ingediende project
- Naam nominerende instelling
- Bevestiging dat genomineerde kandidaat voldoet aan de reglementaire voorwaarden
- Aanstellingscondities die zullen worden voorzien voor de kandidaat (ZAP-kaderplaats of voltijds tenure track mandaat + aanstellingspercentage). Bij nominatie door meerdere onthaalinstellingen: hoe (o.a. aanstellingspercentages) deze aanstelling verdeeld zal worden over de verschillende onthaalinstellingen.
- Departement/faculteit en onderzoekseenheid waarbinnen de kandidaat zal worden aangesteld
- Verklaring dat aanstelling en infrastructuur ter beschikking zullen worden gesteld voor een looptijd van vijf jaar
- Verklaring dat voorgesteld onderzoeksplan van de kandidaat is goedgekeurd en past binnen het onderzoeksbeleid van de nominerende instelling
- Naam, voornaam en functie van persoon die engagementsverklaring ondertekent
- Officiële handtekening en datum van ondertekening

Bovendien **mag** de engagementsverklaring het volgende bevatten:

- **(NIEUW!)** Expliciete motivatie waarom men als betrokken instelling/onderzoeksgroep(en) precies die kandidaat naar Vlaanderen wenst te halen en wenst in te bedden in de eigen werking